

令和3年度 社会福祉法人 泰斗福社会 事業報告

1. 総括

【取組内容】

〈 法人運営の強化 〉

- ・ 事業活動収入は、法人全体で 943,702（千円）前年比 103.3%の結果であった。
障害部門が 490,004（千円）前年比 104.3%、高齢部門が 297,921（千円）前年比 103.6%、
保育部門が 155,777（千円）前年比 99.9%となっている。
事業活動損益の最終利益は、法人全体で 58,984（千円）前年比 120.5%であった。
障害部門が 60,791（千円）前年比 108.7%、高齢部門が▲23,470（千円）前年比 77.6%、
保育部門が 21,663（千円）前年比 93.5%となっている。
- ・ 障害部門に関しては、かなさんどう入所 41 床・短期入所（ショートステイ）平均稼働率 137%と、
安定した運営が継続されている。また、就労継続支援に関しては、利用者獲得による収入アップと、
今後は安定した稼働率を継続していく。
- ・ 高齢部門に関しては、3 月末で特養の空床（2 床）だったが、5 月現在で満床（29 床）となっている。
また、各サービスの利用者登録者数及び稼働率も伸びず厳しい状況である。グループホームいだいも
空床（2 床）の状態、相談案件も少なく関係機関との関係性の構築が必要と考える。
- ・ 保育部門に関しては、4 月当初からの子どもの利用人数、年齢による人数の状況で、多少の収入の違
いはあるが、3 園とも定員 19 名に対し 22 名と安定した運営ができています。また、加算や補助金収入
を計画的に行い、限度額を得ている。もりもりキッズに関しては、今年度は事業所内の子どもが多く
利用し、事業所内保育の公益事業であることから、事業活動収入の前年対比 97.0%となっている。

〈 人材確保・人材育成と定着 〉

人材確保

- ・ 令和3年度の新卒採用者 4 名が入職している。
（かなさんどう：生活支援員 3 名・風早の家：介護士 1 名）
- ・ 令和4年度の新卒内定者は 4 名の内定が決定している。
（かなさんどう：生活支援員 1 名・もりもりキッズ：保育士 1 名・うちみや保育園：保育士 1 名・
どれみ保育園：保育士 1 名）
- ・ 新卒に関しては、かなさんどうでの実習生や学生アルバイトから正職員への雇用に繋がっている。
また、学校訪問や学内説明会での応募もあった。
- ・ 学生はホームページ等のインターネットからの問い合わせや応募も増えている。
- ・ 中途採用に関しては、ハローワークが主な採用経路となっており、法人全体の 42.1%を占めてい
る。他は、インターネット（ホームページ・求人媒体）が 22.5%を占め、続いて職員紹介・直接
応募からの採用となっている。
- ・ インターネットからの問い合わせや応募がメインになっているため、ホームページの採用関連の
ページに力を入れ、見直しを図る。
- ・ 地域へのポスティングの効果は得られなかったが、地域への発信は継続していく。

人材育成と定着

- ・職員成長支援制度による自己チェックシート（自己分析・自己把握等）の活用

障害部門：主任・副主任が、一人ひとりの振り返りによる具体的な実践や行動を指導し、職員自身が考え実行できるよう指導している。

また、資質向上のため一人ひとりに沿った外部研修に参加している。

高齢部門：事業所目標から個人目標を立てているが、一人ひとりへの指導が具体的に行われていないため、各事業所の主任・副主任・リーダー教育をはじめ、一般職員に指導ができるよう時間をかけて育成していく計画を立てる。

研修に関しても端的ではなく、実際、誰に何をどんな研修が必要かを考え、実情に沿った継続的な研修を計画し、参加していくことが必要と考える。

保育部門：個人目標の振り返りを保育士一人ひとりが毎月行い、園長・主任の指導のもと育成を行っている。

コロナ禍で中止やオンライン研修ではあったが、県・市保育会や私立保育園連合会におけるキャリアアップ研修等に参加し、資質向上を図った。

ミャンマー技能実習生

- ・法人1期生：かなさんどう（男性2名・女性2名）・風早の家（男性2名）の6名は、令和3年度で技能実習生として終了し、令和4年度から特定技能に移行となる。

6名中5名は泰斗福祉会に継続雇用となり、1名は他職種へ移行し退職となった。

（かなさんどう：男性2名・女性2名/風早の家：男性1名）

- ・法人2期生・3期生：かなさんどう（女性2名）・風早の家（女性2名）は、2月に現場配属され、現在、夜勤業務も可能となり一戦力として勤務している。

- ・法人4期生：かなさんどう（男性2名・女性1名）・風早の家（男性1名・女性1名）の5名の入職が決定している。

令和4年6月に入国し、前回同様、千葉県にて1ヶ月間の介護研修を行ったのち、7月に松山到着後、雇用スタートとなる。

〈 サービスの質の向上のための職員強化 〉

- ・職員成長支援制度による自己チェックシート（自己分析・自己把握等）は、介護士・保育士以外の専門職の自己チェックシートが途中の状態での完成できていない。引き続き、各専門職と連携し、シートの完成と個人目標への取り組みが実施できるよう遂行する。

- ・外部研修及び内部研修は、各部門・各事業所で実施している。職員の資質向上を目指すため、職員一人ひとりに沿った、具体的な研修内容を思案し、年間計画を立て、意味・意義のある研修に参加していく。

〈 地域貢献等の公益的な取り組み 〉

- ・令和3年度も、地域行事はコロナ禍のため中止となった。
- ・年2回（5月・9月）の地域清掃に、法人参加した。
- ・地域交流スペースのなないろカフェは、令和3年4月より再開している。また、愛媛県の制度である、「愛顔の安心飲食店認証制度」を10月に申請した。それによる助成金で、コロナ禍でも、なないろカフェを有効活用できるように思案した。
- ・配食サービスとして、高齢者世帯へ食事提供及び安否確認を実施している。

〈 事故防止・虐待防止 〉

- ・毎月の事故防止・虐待防止委員会で、物事の根拠付けや意味の理解、気付きポイント等の共有をし、より具体的な防止策、対応策を思案し実行している。
- ・日々の支援の中で、懸念事項を取り除くため、職員同士の話し合いや気付いたことへの声掛けを徹底し、事故・虐待への意識を各自が持てるよう情報を共有する。

〈 感染症及び災害対策 〉

- ・新型コロナウイルス感染症に関しては、下半期に2名の感染者が判明した。
また、保健所からの指示のもとではあるが、濃厚接触者の出勤停止（日数）による、現場の動向が左右された。
- ・苞木地区のため池の改修工事は、現在も継続している。大雨や地震等により、土砂災害やため池の崩壊が想定されるため、地域の方々との避難訓練を毎年行っている。（苞木地区合同防災訓練：11月27日（土）防災勉強会を実施）
※苞木地区ため池（5ヶ所：半地池・谷池・ヒシ池・大池・新池）
- ・各部門における災害対策を日々思案し計画をたてているが、法人における全体的な事業継続計画（BCP）が継続中となっており、具体的な計画を立てるよう進めていく。
地域からも災害等が起きた場合、かなさんどうに避難の想定が考えられるため、地域と連携した対策を思案できるよう進める。

2. 理事会及び評議員会等開催状況

【1. 理事会】

○ 〈開催年月日〉 〈出席者〉 〈監事出席の有無〉
2021年6月4日 6名 有

〈決議事項〉

- 第1号議案 令和2年度事業報告の承認について
- 第2号議案 令和2年度計算書類の承認について
- 第3号議案 理事・監事候補者の推薦について
- 第4号議案 評議員候補者の推薦について
- 第5号議案 評議員選任・解任委員の選任について
- 第6号議案 第三者委員の選任について
- 第7号議案 指導監査指摘事項に対する改善報告書の承認について
- 第8号議案 夏季賞与資金の借入承認について
- 第9号議案 評議員会の日時及び場所並びに議題・議案の決定について
- 第10号議案 評議員選任・解任委員会の開催について

その他報告事項

- ① 令和2年度監査報告について
- ② 理事長・業務執行理事より職務の執行状況報告

○ 〈開催年月日〉 〈出席者〉 〈監事出席の有無〉
2021年11月26日 6名 有

- 第1号議案 令和3年度補正予算の承認について
- 第2号議案 冬季賞与資金の借入承認について
- 第3号議案 評議員会の日時及び場所並びに議題・議案の決定について

その他報告事項

- ① 理事長・業務執行理事より職務の執行状況報告
- ② 令和3年度の上半期報告

○ 〈開催年月日〉 〈出席者〉 〈監事出席の有無〉
2022年3月10日 6名 有

- 第1号議案 令和4年度事業計画の承認について
- 第2号議案 令和4年度収支予算の承認について
- 第3号議案 令和3年度最終補正予算の承認について
- 第4号議案 風早の家給食業務請負契約の締結について
- 第5号議案 評議員会の日時及び場所並びに議題・議案の決定について

【2. 評議員会】

- 〈開催年月日〉 〈出席者〉
2021年6月23日 6名
- 〈議案〉
第1号議案 令和2年度計算書類の承認について
第2号議案 理事・監事の選任について
- 〈その他報告事項〉
- ① 令和2年度事業報告について
 - ② 令和2年度監査報告について
 - ③ 評議員の選任について
 - ④ 評議員選任・解任委員の選任について
 - ⑤ 第三者委員の選任について
 - ⑥ 夏季賞与資金の借入について
 - ⑦ 理事長・業務執行理事より職務の執行状況報告

- 〈開催年月日〉 〈出席者〉
2021年12月16日 6名
- 〈報告事項〉
- ① 令和3年度補正予算について
 - ② 冬季賞与資金の借入について
 - ③ 理事長・業務執行理事より職務の執行状況報告
 - ④ 令和3年度の上半期報告

- 〈開催年月日〉 〈出席者〉
2022年3月25日 5名
- 〈報告事項〉
- ① 令和4年度事業計画について
 - ② 令和4年度収支予算について
 - ③ 最終補正予算について
 - ④ 風早の家給食業務請負契約の締結について

【3. 監事監査】

- 〈監査年月日〉 〈監査者〉 〈指摘事項〉 〈改善事項〉
2022年5月26日 2名 無 無

3. 法人委員会

| 委員会名 | 開催実績 |
|--|---|
| 行事委員会（年間の法人行事について協議） | 5/10・6/7・7/5・9/6・11/8・12/6・1/17 3/14 |
| 広報委員会（ホームページや広報誌等の ツール活用について協議） | 4/26・5/25・7/2・8/5・9/24・10/18 12/21・1/18・2/15 |
| 研修委員会（職員の知識・技術を高め、教養 を身に付けるための研修について協議） | 5/11・8/11・10/27・2/3 |

※法人委員会内容詳細の添付資料あり

4. 法人行事

| | |
|-----|--------------------|
| 6月 | いだいホテル祭り（伊台地区） |
| | 愛媛プロレス路上興行 |
| 8月 | 粟井公民館祭り |
| | 泰斗福祉会夏祭り |
| 10月 | 北条地区秋祭り |
| | 若草福祉祭り（松山市社会福祉協議会） |
| 11月 | 粟井公民館文化祭 |
| 2月 | 愛媛マラソン（ランナー応援） |

※上記行事は全て新型コロナウイルスのため中止

| | |
|-----|-------------------|
| 12月 | もちつき（餅つき機使用の鏡餅作り） |
| | 事業所間交流行事（リモート抽選会） |

※上記のみ開催

5. 危機管理（地域合同）

| | |
|-----|------------------------|
| 11月 | 合同防災訓練（苞木地区）11/27(土)実施 |
|-----|------------------------|

6. 法人内コミュニケーション活性化事業

保育部門：もりもりキッズ・うちみや保育園・どれみ保育園

保育部門3園合同の親子遠足を開催

日時：令和3年11月18日（木）

目的地：とべ動物園

参加人数：23名（各園の園児家族）

費用：34,500円