

令和6年3月7日

令和6年度 社会福祉法人 泰斗福祉会 事業計画

1. 基本方針

法人全体で具体的な行動・実践による継続的改善を図る。法人運営の適正化、事業運営の透明性の向上、内部管理体制の強化、地域における公益的な取り組み等による組織基盤を築き、障害・高齢・保育の福祉サービスを担う法人としてレジリエンス（強靭性）を高めていく。

2. 事業目標

(1) 2024年度介護報酬改定への対応

- a. 自立支援介護・重度化防止の強化
- b. 生産性向上に向けた規制緩和とICT活用の評価
- c. 介護職員の処遇改善の更なる推進
- d. 事業モデル、運営体制の再構築

(2) 法人運営の強化

a. 第一次中期経営計画 初年度計画の具現化

(a) 計数目標（令和6年度）

①法人全体

(ア) 事業活動収入 1,059 百万円

(イ) 事業活動収支差額 109 百万円

(b) 既存事業の強化（強固な経営基盤の確立）

①障害部門

(ア) 事業拡大に向けて経営基盤の足固め（医療的ケアの必要な利用者の受入体制構築等）

(イ) 看護師の獲得/就労利用者の獲得

②高齢部門

(ア) 稼働率の維持向上（待機者獲得、空床期間の短縮）

(イ) 営業推進体制の再構築

③保育部門

(ア) 地域ニーズに沿ったサービス（一時保育等）の展開

(イ) 補助金や加算等による収入確保及び経費支出の工夫

(c) 新規事業の検討

①新規事業/新領域検討会の定期開催

(d) アライアンス強化（病院・福祉施設・行政機関）

①病院・福祉施設・行政機関への定期的訪問による情報収集

②アライアンスの具現化

- (e) 計画的な設備維持投資と恒常的支出のコスト節減
 - ①長期修繕計画の策定及び計画的なメンテナンス
 - ②恒常的支出のコスト節減の取組み
 - (f) 優秀な職員の育成と定着（人材確保・人材育成・定着化）
 - ①管理職・リーダーの育成（研修制度の充実）
 - ②戦略的採用計画及び機動的採用体制構築
 - (g) 事務管理体制の再構築（事務運営の透明性、内部管理体制の強化）
- b. 地域共生社会の実現への取組み
- ・地域ニーズに沿ったサービス展開
 - ・なないろカフェの活用
 - ・もりもりキッズの事業所内保育の運営
 - ・配食サービスの取組み
 - ・地域連携（防災訓練・地域行事・運営推進会議）

3. 委員会・会議等

○法人委員会

- ・行事委員会（年間の法人行事について協議）
- ・広報委員会（法人の広報活動について協議）
- ・研修委員会（職員研修について協議）
- ・危機管理委員会（BCP（災害時・感染症）の平常時対応）

○運営会議 毎月1回

局長、各施設長、各園長、各施設役職者等

○施設長会 毎月1回（変則的に開催）

局長、各施設長、各園長

○理事会 年3回（6月、11月、3月に開催予定）

理事長、理事、監事（業務執行の決定）

○評議員会 毎会計年終了後3ヵ月以内に1回（必要がある場合に開催）

評議員、理事長、理事（運営に係る重要事項の議決）

4. 主な法人行事

- 4月 新人研修（オリエンテーション・各事業所研修）
- 6月 いだいホテル祭り（伊台地区）
- 10月 地方祭（北条苞木地区）
- 10月 法人秋祭り
- 11月 若草福祉祭り（松山市社会福祉協議会）
- 12月 もちつき
- 2月 愛媛マラソン（応援・職員ランナー）

以上